

回顧  
來時  
路



臺北市  
政府衛生局  
100年至103年  
推動政策成果專書





# 回顧 來時 路



臺北市政府衛生局  
100年至103年推動政策成果專書





2

局長理念及經歷 4

局長個人風格 6

張其強發言人 7

蕭廣仁老師 8

周穎政所長 9

黃心苑教授 10

同仁眼中的局長 11

有您真好，願後會有期！ 12

離情依依，希望您再領導！ 16

和藹可親，謝謝您一路相挺！ 20

深感不捨，永遠的好長官！ 25

倍感幸福，宛如家人溫暖！ 33



## 施政·榮譽·肯定 37

施政成果一·提升食品安全管理 38

施政成果二·強化緊急醫療體系 40

施政成果三·健全傳染病防治網絡 41

施政成果四·增進兒童及老人健康照護服務 43

施政成果五·創建智能健康照護模式 46

施政成果六·提升醫療產業附加價值 48

榮譽與肯定 50

## 局長的二三事 54

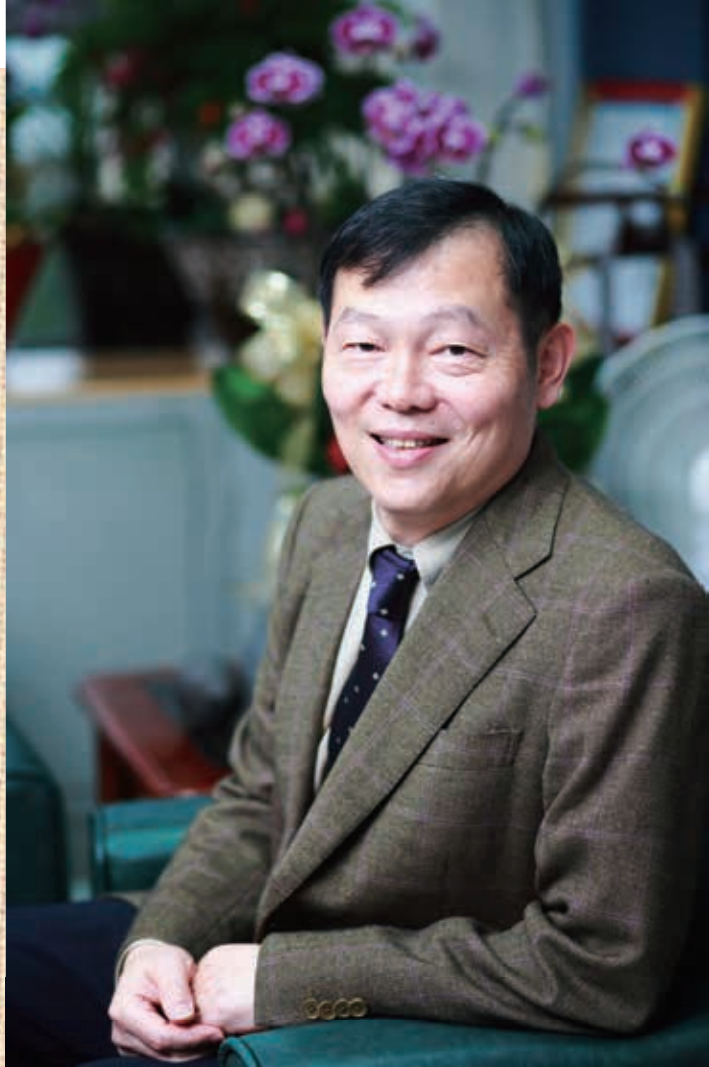
圖片集錦 55

CONTENTS





# 我們的大家長 — 林奇宏局長



## 林奇宏局長學經歷介紹

### ■ 現職：

臺北市政府衛生局局長（2010/12~ 迄今）

### ■ 主要學歷：

美國耶魯大學生物系博士（1989/09~1994/09）

國立陽明大學醫學院醫學系醫學士（1979/09~1986/06）

### ■ 經歷：

國立陽明大學國際事務處國際長（2010/08~2010/12）

國家實驗研究院奈米元件實驗室研究員（2009/01~2010/12）

國立陽明大學微生物及免疫學研究所 / 微生物科所長（2007/08~2010/08）

臺北市立聯合醫院教學研究部部主任（2006/03~2010/12）

臺北榮民總醫院外科部研究員（2005/06~2010/12）

國立陽明大學儀器中心主任（2005/03~2010/07）

國立陽明大學研發處副研發長（2005/03~2010/07）

國立陽明大學微生物及免疫學研究所 / 解剖所 / 生醫光電所教授（2003/06~2010/12）

國立陽明大學生醫光電所副教授（2002/09~2003/06）

國立陽明大學細胞分子生物學研究中心主任（2001/10~2010/12）

國立陽明大學微生物及免疫學研究所副教授（1995/10~2003/06）

美國耶魯大學生物系博士後研究（1994/09~1995/10）

### ■ 專長：

細胞生物學

癌症生物學

生醫光電

基因體學

榮譽及獎項

2009 年行政院傑出科技貢獻獎

2004 年行政院國科會傑出研究獎

2002 年中華民國癌症醫學會徐千田癌症研究傑出獎

2000 年第 16 屆 Biomedical Conference 特邀講座

1995 年耶魯大學 John R. Nicholas 傑出論文獎

1994 年 CELLibration, Video publication by Sinaur Associates, Inc.



## ■ 研究成果

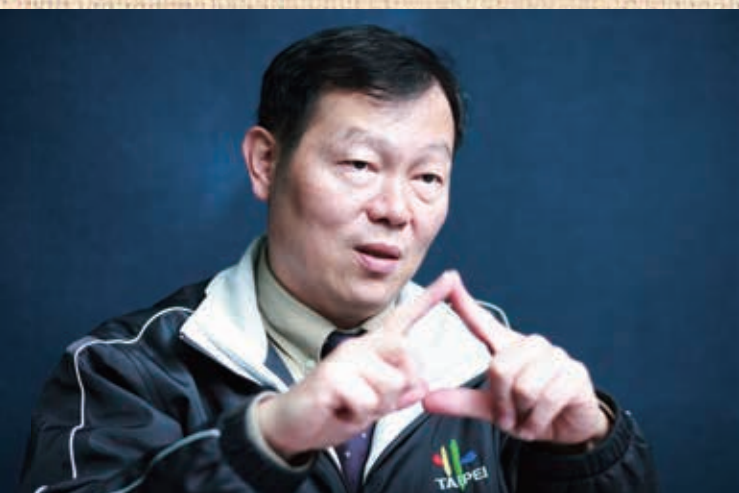
主要研究領域包括有利用活細胞顯微影像技術及生醫光電技術探討基礎細胞生物學與臨床醫學問題、癌症基因體學之研究等。目前於生物醫學、生醫光電、癌症醫學研究等相關領域之 SCI 期刊共發表有 89 篇著作，研究成果並獲得國際五項專利。

## 公衛醫療兩相贏 建構國際健康城

「公衛醫療兩相贏、建構國際健康城」作為施政願景，循公共衛生「三段五級」預防理念積極維護市民健康，期使「Health for All」（全民皆健）的理念在臺北市生根，維護每位市民的健康為最大的責任及目標！

## 「幸福臺北、全人照護」建構全人全程的健康照護體系

「幸福臺北、全人照護」建構全人全程的健康照護體系作為施政目標，如同禮運大同篇中「使老有所終，壯有所用，幼有所長」，提供從青春到終老的照護，讓臺北市市民健康、快樂長壽！





# 局長個人風格



# 張發言人眼中 的局長～ Smart ！

■ 臺北市政府發言人 張其強

這不是單指 IQ 高，也不是表面上的聰明，  
而是在處理事情上的智慧和睿智，  
懂得該出現的時候出現，該出頭時絕對義不容辭，  
可以視時務隱居幕後，適時扮演第二線角色，  
圓融的表現在為人處事上。  
尤其面對下屬都是娘子軍，局長就像女生宿舍舍監般，  
EQ 超高、脾氣超好、情緒超內斂。

局長是典型的「官大學問大」，標準的學問大、官位大，  
應付衛生局煩人瑣事，卻極度耐操，  
對事化繁為簡，找出輕重緩急，  
和局長配合的每一件事情，都令我印象深刻。

如果問我跟局長的相處經驗，距離上次有人問我相同的問題，  
是在做蔣公嘉言錄時，採訪馬總統的經驗，也就是說，  
局長現在的地位，可以跟總統一樣了！

放眼市府，跟局長同期進來的長官，幾乎都陣亡了吧！  
在這麼艱苦的環境中還能存活到現在，只有局長一人。

但遺憾的是，局長在任內從來沒請我吃頓飯，  
平常私下接觸也是純公事，  
難得卸任前，記得來拚酒話家常吧！





# 蕭廣仁老師眼中的局長～ 犧牲、奉獻，與圓融！

■ 財團法人預防醫學基金會 蕭廣仁執行長

恭喜奇宏即將畢業，功成身退，  
當初知道你將走入公衛，我真的很 surprise！  
尤其對原本鑽研科學的你來說，公衛並非本行，  
用 4 年公職換取學術生涯，將會是很大的犧牲。

回想你未上任時，就下手做新生兒聽力篩檢，  
展現舉一反三的能力，廣納意見，  
扭轉既有政策，打破醫界根深蒂固的生態，  
抵抗現有公衛系統，開創新格局，都令人心服口服。

從中，你學到如何和公部門打交道，  
明知行政官僚打破不易，有成功，也有失敗，  
當年我們一起親跑宜蘭基隆，雖未成功，  
卻也促成新北市跟進、政府全面補助，  
造福不少非臺北市出生的嬰幼兒，實屬難得！

這些年來，彼此的計畫分享，點子互通，  
看你從無到有，善用資料、運用數據、推動執行，  
一次次從成功中汲取經驗，突破一個又一個難關，  
不僅市府行政的枷鎖難不倒你，  
異於學者的玲瓏八面，身段柔軟的人格特質，  
不僅在政界遊刃有餘，還可玩各種點子，  
4 年的公職洗禮，  
你不僅更圓滑，更有行政經歷，  
行政手腕也更成熟了～～





## 周穎政所長眼中的局長～ 創新·改革·謙虛·和善

■ 國立陽明大學公共衛生學科暨研究所 周穎政所長

認識局長超過 25 年了，  
我們的關係匪淺，既是學長學弟，也是共事的同仁，  
就學長學弟來看，局長是一位身段柔軟、讓人感到溫暖的  
學長，  
當初出線到公部門，很多人都嚇一跳，  
我可是從一開始，就對局長信心滿滿。

雖然局長不是公衛出身，但是從公衛到公共政策，  
從衛生健康概念到管理眾人事務，  
局長能從學習中再創新、改變，  
讓安於現狀的行政部門動起來，  
還能讓不同思考、利益的人坐下來妥協，產生共識，  
透過謙虛的態度、傾聽大家的意見、和善與人溝通、  
化解改革的阻力，這就是人格特質的差別，  
是當一位具有創新改革領導者的特質，  
只能說，局長具有這種「渾然天成」的能力，  
我真是打從心底佩服……

現在您要卸任了，我們賺到了！  
陽明極需像您這麼有歷練、協調能力的高手，  
畢竟要搞定一群教授的事，難度也相當高啊～  
陽明真的賺到一個人才了！





# 黃心苑教授眼中的局長～ 明快果斷的睿智家

■ 國立陽明大學醫務管理研究所 黃心苑教授

我和局長的淵源雖然不長，  
當初久仰大名，到局長赴任前不到三個月，  
加上局長任內這些年來的合作與接觸，  
經我細細推敲，  
局長不但跟得上時代，社會接觸面極廣，  
就連企業界也是他力邀參與局務會議的對象，  
不受限醫藥衛生的多元思考，令人欽佩！

再則，局長是科學家，既是研究出身，  
最在乎的，莫過於用實證去推政策，  
尤其在推公共衛生政策時，每一件事都被要求有實證資料，  
真是一位令人印象特別的局長。

局長做事明快果斷，也很有擔當，  
脾氣更是出名的好，  
在學校和學生互動良好，外國生的生活更是一手包，  
相信衛生局同仁亦心有同感。

但我想脾氣溫和還不是他最特別之處，  
局長的思考多元、慎密、接觸面廣，  
尤其看法和思考不會受限於醫藥衛生，  
該如何形容？真是一言難盡的好。

如今局長卸任在即，我只會送上一句話：  
歡迎回來！歡迎趕快回來！







# 同仁眼中的局長



# 有您真好， 願後會有期！

## 敬愛的林局長！後會有期！

■ 林秀亮 副局長

歷經十二任的局長，每幾年就會有局長交接，對我來說，送往迎來可以說是司空見慣，然而對於林局長在四年中已經完成許許多多的任務，卻有諸多的不捨：

不捨的是局長的創新力，教我們如何開創新突破，不再拘泥於過去的老作法。

不捨的是局長的協調力，教我們如何溝通協調，左右逢源，橫行無阻。

不捨的是局長的領導力，教我們如何領導統御，全局上下一心。

不捨的是局長的執行力，教我們如何完成任務，使命必達。

您雖然謙稱自己不是公共衛生的背景，卻有著公衛人的執著與使命。

我們沒有冗長的會議，有的只是解決問題的小型會議。

我們沒有漫長的加班，有的只是有效率的作業模式。

猶記得在規劃減度防齲時，獨排眾議，作整個年齡層全面性的篩檢，連續施作三年。防齲的窩溝封填，國建署已推展至全國。

猶記得食安風暴時，勇敢推出「台北市食材登錄平台」及提升「食品檢驗能力」，讓本局躲過幾次食安風暴的肆虐。

您憐憫長照個案的需求，推出「長期照護管理中心」，解決長者的需要。

您同情失智症的照顧者，推出「24小時的服務專線 1999-5880」，貼心照顧者的求助無門。

您了解結核病患服藥的需要與體貼關懷員的辛勞，推出「遠端視訊都治關懷服務」，解決雙方的需求。

您深知病患出院後需要復健的無助，推出「無縫式的醫療照護」，整合急性期、急性後期、中繼期醫療及長期照護。

您了解救人如救火，推出「3年內達成本市公共場所設置 AED 1,000 台的目標」，目前 AED 裝置已達 1,114 台。

您知道新生兒聽力的重要，推動「新生兒聽力篩檢」，在出生時即可找出需要協助的小病患，國建署已推展到全國。

您同情幼兒心臟病的無助，推出「新生兒危急型心臟病篩檢」，讓全臺北市的新生兒出生可以享受心臟病篩檢的服務。

您建構雲端保健服務整合各類雲，推出「臺北健康雲資訊平台」，整合雲端服務。

您發展國際醫療創新推出「臺北國際醫旅」已在 103 年 12 月 20 日開幕獨步全國。

您將市府各局處為民服務的優勢，推出「台北卡整合服務」提供台北卡（悠遊卡）多項服務造福市民。

您體會高齡長者的需要，推出「台北悠活村」，提供合宜輔具、資源館、體驗館、長照管理中心，使長者的需要得到滿足。

是的！完成太多太多的項目，可是，2016 世界設計之都及 2017 世大運我們還有很多事要做。今天，只是階段性任務完成，期待再相會！

秀亮 敬上



## 最優質的政務官，感謝您包容指導

■ 陳正誠 副局長

奇宏局長：

四年時間不算短暫。回首一望，竟驚覺時光飛逝如此之快。

您帶領同仁推動許多值得留念之為民服務政策，耳熟能詳者如健康雲、悠活村、PAC…。但食安事件、傳染病案件也有一些衝擊，您運籌帷幄，順利化解，轉危為安。

四年來，您充分授權，體恤同仁，展現和諧管理之精隨，也同時塑造局內快樂的工作環境，堪稱優質的政務官，真希望您再領導衛生局四年。

感謝您的照顧、包容與指導。

正誠 敬上

## 有您真好！請保重身體

■ 許朝程 主秘

親愛的局長：

衛生局四年來在各項市政執行與衛生醫療業務推展的總體表現，成績斐然，有目共睹，有您真好！

衛生局四年來在您理直氣和的溝通與領導方式下，主管們與同仁間相處融洽，讓大家庭裡的人戮力從公，樂在工作，有您真好！

四年來因為您的充分信任與授權，讓我們在每個崗位仍盡情發揮所長，獲得工作成就感，有您真好！

衛生局四年來為促進與守護臺北市民健康，推出多項創新，並讓市民有感的服務，甚至成為中央政府與其他縣市政府標竿之政策，身為衛生局的一分子，與有榮焉，有您真好！

真心感謝您的無私奉獻，感恩！謝謝您！

四年的操勞，身體負荷極重，祝您身體健康！平安喜樂！

朝程 敬上





## 閒不住的領導魅力

■ 王祖琪 簡技

感謝您讓我有機會再次回到局內學習，對於一個年過半百的天蠍座母老虎來說還是很有壓力的！不過，還是得承認您很有說服力也很有領導魅力，在局處間廣結善緣，讓您掌握醫療資源！在人生的歷程第十次的轉換工作場域，難得有與首長工作如此愉快的機會，未來您在任何地方都會發揮您閒不住的特質，寫出更精采的專業成績單！祝福您！！

祖琪 敬上

## 面授機宜，您的榜樣令人難忘

■ 李玠芬 簡技

2011年4月13日第一次在吳興國小長青健康活力站聆聽局長面授機宜，體認到「有意義的事，局長一定會支持」、「沒有必要的規範，只要合理都可以鬆綁」。因此，信義區辦理長青健康活力站從99年1站到102年擴增為4站，社區長輩們蜂擁而來爭取上課機會。

2013年承蒙局長的提攜栽培，讓我有機會再回到衛生局這個大家庭，重新學習與追求公務生涯的新價值。有機會看到局長在政策規劃與推動的風範，有如在建構 Lego（樂高積木）作品 -- “心中有願景、有藍圖，不躁進一步一步紮實的建置，兼具科學與人文，可以延伸也可以重組與改造，能接納差異性亦不失個人風格，具體的實踐更有無限創意的可能……”，這一切都是我學習的榜樣，感謝您！也要祝福您！在未來的職務可儘情揮灑您的長才。

玠芬 敬上







## 母老虎的誠摯祝福

■ 邱秀儀 專委

今年在議會等待審 104 年預算的空檔，新上任的聯醫李副總院長光申，先自我介紹之後，大家就開始交流議會溝通經驗，此時，局長回頭加入討論，李副總即對局長說：局長您五個處長都是女生喔！局長就回說：是啊！5 隻母老虎。越萍處長聽了接著說，是 5 朵花啦！局長馬上回答：是 5 虎將，這樣才有氣勢！只是都是女的，所以說母老虎。喔喔！原來我們五個處長都是母老虎！

近來食安事件不斷，某天桃園發了一則新聞稿要求某廠商油品需預防性下架，中央同時急促來電要北市接手處理，由於事出突然，在沒有任何資訊的情況下，食藥處即立刻聯絡廠商提供進口報關資料。接著某廠商董事長也召開記者會表示：如為不法油品，我們馬上關廠，同時提出國賠訴求。至此，事件處理的壓力急速上升，我們知道要立即與時間賽跑找出實證，確認油品是否為食用油品。由於，當下的氛圍是民衆的權益優先，北市只能找出證據，誠實面對。局長當天除前往立法院拜會代理部長林奏延，還全程教導我們如何研讀資料及正確判斷資訊，就像是老師一般引導我們處理危機事件。因為局長您的堅持，臺北市勇敢走自己該走的路，除成功化解危機，避免業者及所有下游廠商成為受害者，最重要的是讓食藥處同仁有機會學習到寶貴的危機處理課程！

秀儀 敬上



林奇宏說，他鐵了心，不公布使用問題牛油攤商。(蘋果即時—郭美瑜攝)

## 鐵漢柔情齊贊笄

■ 魏炆莉技正 吳妙秋秘書 余惠敏技士

敬愛的局長：

才德兼備振名聲 福國利民益衆生

敏事慎行步高陞 鐵漢柔情齊贊笄

祝福您

運勢躍進鴻福齊 吉星相挺運呈祥

愛 \* 愛 = 無限愛∞

魏炆莉、吳妙秋、余惠敏 敬上



# 離情依依， 希望您再領導！

## 健管處—與您擘劃奇幻之旅的喜悅

■ 林莉茹 處長

2年前的3月，感謝局長讓莉茹有機會從南港區健康服務中心到局健康管理處歷練，展開一段健康藍圖擘劃與實踐的奇幻之旅。很多雲端的想法，局長揭示方向後，從雲連接到端點的任務，雖然我未必做過，但勇於接受挑戰，完成許多全臺首創：學童高度近視防治及窩溝封填服務、台北卡一二代健康卡、台北悠活村統包及營運、健康便利站、新生兒危急型心臟病篩檢、兒童發展圖像篩檢、全市公車專用道無菸候車站台、寧夏無菸夜市、老人健檢首次網路及電話預約開辦，其中更不乏引領中央及縣市跟進的創舉，讓受惠民眾更多。

凡走過必留下痕跡，這些創舉有著局長的期許、支持與同仁們耕耘的痕跡。當局處、醫院合作意願不高時，您總是樂觀的帶著我去協調遊說。當反菸團體抗議時，您仍認為對的事應該堅持，因此，艱鉅的任務終究達陣，也獲獎了：台北卡獲得政府品質獎、悠活體驗館及無菸環境獲得創新成果獎…，更積極投稿國內外研討會，每年發表10篇以上的成果。這些肯定正是局長與我們共同打拼的最好見證。

健康促進的成果無法立竿見影，只有身歷其境方能體會它是最值得長期投資與用心經營的志業。因為您的引領，讓過程中點點滴滴都是豐收。期待未來，以您的宏觀視野與行動，更能再上層樓，發揮所長，嘉惠更多民眾。

健康管理處 莉茹 敬上







## 疾管處—超高 EQ，自嘆弗如

■ 朱玉如 處長

Dear 林局長 / 老師 / 藝術家 / 溝通協調專家

您不僅是多方位領域專家

做事積極有效率

同時

超高 EQ 也是玉如學習的重點

以您的高度與智慧已帶領臺北市政府衛生局全體同仁積極提供各項創新、高品質為民服務事項

相信在不久的未來

也可見到您在衛福部甚至更上一層樓領導工作團隊並帶領國家走向嶄新的一頁

期待Y

祝福您 平安順利 展翅高飛

疾病管制處 玉如 敬上





## 企劃處—前進哥本哈根，看您風靡全場

■ 林惠萍 處長

Dear 局長：

從事公職生涯二十年，從未遇過像局長如此具有豐富專業涵養，又同時具備人文素養的長官。感謝您的提攜之恩，讓我有機會得以從南投偏鄉來到全國首都學習，在北投的一年，因為您的充分授權與信賴，讓我得以積極推動北投在地特色的溫泉文化與多項公共衛生議題互相結合。推動溫泉湯屋時，與當地大老周水美理事長溝通理念；推動校園安心系列，與關渡宮黃正雄董事長溝通勸募；我永遠記得您說的那句話：「只要我出面可以讓事情清楚順利，與任何人溝通都沒有問題...」。今年初我有幸回到局裡學習，6月間隨您及張副市長、文化局前往丹麥哥本哈根學習觀摩接軌 2016 世界設計之都的業務；您的專業風采不僅風靡文化局長官，我們更是以有您這位局長驕傲不已...；只是這樣可以孺慕學習的時間實在太短了，如果可以選擇，多麼殷切期盼您留下來繼續擔任我們的局長，帶領我們。

企劃處 惠萍 敬筆



## 食藥處—英雄局長的震撼教育

■ 王明理 處長

『如果大家認為攤商是弱勢，那去攤商消費恐怕也是弱勢，讓弱勢與弱勢之間產生對立及衝突，這與我理念不合，我就是鐵了心，除非衛福部下令公布』。103年10月30日當廣播傳來熟悉卻又陌生的局長聲音，一字一句撼動我這個在食品衛生領域埋頭苦幹多年的公務員，「風蕭蕭兮易水寒，壯士一去兮不復返」的氣魄，不是一般人可以講得出來又做得到。更何況發生在民意群情激憤『滅頂(新)』最高峰，當大家都只想消滅頂新正義油品，且株連上下游食品廠商都不饒恕時，有一個人敢發出不同的聲音；而且悲天憫人同情弱勢族群，以未來看現在要恢復市場秩序，那個人就是林奇宏局長，我們衛生局的大家長。樹森公司使用頂新粉末牛油事件來得又快又急，對於因為樹森公司被波及到的下游廠商我們努力在24小時內完成稽查下架，但媒體要的是『公布誰最大咖!』，各地衛生局被逼急了，不得不迫於情勢零星公布，仍招來批評。臺中市、新北市衛生局都在問臺北市怎麼做時？我心裡面也沒譜，我不知道怎麼做才是最好，因為下游攤商公布與否已不是食安問題，都已經下架了，換角度想根本就是歷史訊息；但媒體不要這個答案，只想將這新聞炒熱然後攻佔報紙頭版。演變至此複雜的政治經濟問題，我很無奈，也反常的沒有獻策。想不到局長親自主持記者會，一肩扛起所有責任，並主導事件發展，只公布30家有營業登記並提供退費的業者。經歷此役，我看到一個英雄局長，感謝您陪我們渡過食安危機，謝謝您。

食品藥物管理處 明理 敬上



## 醫護處—始終如一，並肩作戰共同進退

■ 劉越萍 處長

局長我可是您任內年紀最輕、也是最資深的處長，其他處的處長至少換二輪喔！

而我卻始終如一，不僅搞定臺北市相關的醫事公會與大小案件，讓您無後顧之憂；同時亦與市府其他局處努力奮戰，目前仍然努力中，當然最後也會堅持與您共進退。最後感謝局長一路以來的包容與教導，謝謝。

PS. 為了賺你的紅包，我會努力的！

醫護管理處 越萍 敬上



# 和藹可親， 謝謝您一路相挺！

## 人事室—溫暖又有人情味的淡定哥

■ 陳慧嬪 主任

在市府這麼高壓、民意又這麼高漲的工作環境中，局長令人溫暖的堅持，應該是可以名列市府在任最久政務官之一的關鍵因素吧（哈，不然淡定哥這尊稱怎麼來的哩）

謝謝局長對於人事業務的支持與尊重，也因為您的領導風格與待人處事，時時刻刻提醒著我們，一切的作為都該回到“人味”與“人性”上來思考

而讓我們更感佩的是，您雖是政務官，但是對於業務的延續性卻是念茲在茲，看您十分認真的討論未來衛生局大樓的規劃理念時，心中真的覺得國家有好的政務官是人民的福氣；更重要的是，這樣的好長官我們曾經追隨過

天下無不散的筵席，但也始終相信好人才不會被埋沒，1225 以後對您而言，相信該只是短暫的休息；奇宏局長，謝謝您這麼多年來的付出，也期待您之後再回政府部門服務喔

人事室全體同仁 敬上





## 政風室—離情依依，四年收穫滿行囊

■ 王可南 主任

雖不到鳳凰木開花時節，卻也離情依依  
回首過往，四年的打拼，請聽政風報告

初到衛生局的新人，總不免俗套的，要去到三樓東南區名人牆瞻仰前人德政與偉業，  
細數局長您這四年局長任期，2010年12月至今，  
最動見觀瞻的，當屬 OT 北觀中心的簽約與開工；  
最照顧老人的，應是失智症篩檢與長照管理；  
最愛護幼童的，從齒幸福新視界的窩溝封填與護眼任務；  
最讓父母窩心的，則為食材登錄與健康減重。  
當然 這一切偉績都抵不過，  
最最讓同仁有感的，  
是您為人處事的和善親切，  
以及開明爽朗的行事風格。

局長您為打造安全有感健康城，邁向國際化中的以上各項政策，都讓身為市民一份子，同時也是衛生局的一員與有榮焉。雖然，在為市民健康謀福利的同時，得應付層出不窮的塑化劑、銅葉綠素、黑心油等食安問題；還得在登革熱、漢他、伊波拉 Ebola 病毒環伺下為防疫努力，我們慶幸有您帶領 Fight for future。在臨卸任的前夕，您為許同仁一個完整的家，仍得為催生臺北市衛福大樓奔波、勞碌。感謝您帶領我們走向衛生福利新視界，讓我們珍惜也感動能夠參與其中，存在有您領導，共同打拼的年代！最後，報告局長，不論將來世界怎麼變化，我們深切相信，臺北的明天仍將會更好！

珍重再見！後會有期！

政風室全體同仁 敬上







## 秘書室—毫無官僚架子，斐然風範長存

■ 王錦娟 主任

猶記得局長剛上任時，報紙這麼寫…新任臺北市衛生局長林奇宏為知名學者，去年甫以「奈米粒子陣列加強式拉曼光譜技術在生醫檢測之應用」獲得行政院傑出科技貢獻獎。由學界跨足掌管北市龐大醫療資源的行政主管，林奇宏昨天表示，「預防重於治療」，未來將導入預防醫學的觀念，也會針對少子化、老年社會及早因應。心裡想…學者怎麼帶領衛生局這麼龐大的組織啊！報上的照片有點嚴肅，還以為局長是位嚴肅不苟言笑的長官，直到共事一段時間後，才發現局長是位對人非常親切和藹的長官，不論是面對同仁或是民衆，總是靦腆微笑以對，親和力十足。對身邊的同仁更是噓寒問暖，關懷備至，有時下班後參加局裡的聚會，也是和同仁打成一片，毫無局長的架子。

曾經看到他腳痛還拄著拐杖到處奔波，找各局處溝通協調，有一次看到他脖子貼著紙膠才知他去開刀。他的行事作風非常低調，如此可見一斑。局裡的業務這麼複雜，他已瞭若指掌，在議會質詢台上應對自如，對各業務單位來講好像是媽祖婆，只要局長出馬就穩妥當。

只要是對本局有益的事，他都會積極處理，即使暫時無法解決，他也先會放在心上，再想盡辦法完成。像本局疾管處及健管處分散在外，而市府大樓面積又不足以容納，致使公文傳遞及會議諮詢非常不方便；尤其疾管處的業務，常是非常緊急需要處理，有時甚或成立跨局處之應變中心，距離造成時間及人力資源耗費甚鉅。局長為了尋找適當的房地，讓本局各處室「在一起」大團圓，也為了實現就任之初的預防醫學理念，推展「長者健康促進及中繼期服務」，不斷地四處尋覓最佳地點。也因如此，局所擁有的不動產持續增加中。華山市場大樓、雙連段都更案及南港 BR2 都更分回房地，除了實踐大家在一起的理想，且不用花錢又可達到目的，其中付出的心力想必留待將來進駐的同仁感念。

局長時常念茲在茲的，還有民衆的福祉，覺得他常跳脫公務人員陳腐思維的框架，發揮學者研究、創新的精神，譬如建置「台北悠活體驗村」、「長者健康促進及中繼期服務」，創造健康雲、高齡友善服務之標竿。每每看到在一樓中央北區，民衆使用我們設置的設備量血壓、身高及體溫，能讓民衆感受到政府的用心，且真正達到自我健康照顧，就感覺很有榮耀。另外，發現局長對於顏色及設計等美學及藝術有獨到的見解，不只一次告訴我們，不要停留在現狀，對於未來空間之規畫要跳脫僵化的模式；且廣徵民意，不會獨斷獨決。

總之，局長在我們的心中有願景、有毅力、肯做事又親和力十足的長官，同時也是一位真正做事、真心為市民服務的長官，在他的領導下，並肩作戰的日子雖然即將結束，但是局長的風範仍長留我們心中。

秘書室全體同仁 敬上





### 統計室—材智高奇，宏儒碩學

■ 李美鈴 主任

人生難得有奇遇，因緣際會來到衛生局這個大家庭，感受到同仁們對工作的熱忱與活力，想必這帶領的大家長應是具有熱情及使命感特質，果真之後，在局長主持的會議當中，或者交付任務時，屢屢被局長熱情及高「奇」創見與「宏」觀視野所折服，再來就是局長豐富的學養，睿智及幽默的演講風格，只能說魅力無法擋。

對於局長跳脫傳統的創新思維，雖然帶給我們很大的挑戰，卻也帶給我們腦力激盪與工作的新活力 (ps. 這樣繼續刺激下去，應該不怕老年癡呆了吧！)。

在職業生涯中，能遇到好長官，是莫大的福分，從您身上讓我們學習到「創新」的重要性，以及「人本」的關懷。依依不捨的心情在所難免，感謝局長帶領大家一起工作的這段日子，由衷祝福局長順心如意。

統計室全體同仁 敬上

### 會計室—感謝您以體諒鼓勵，代替責備

■ 林玉琴 主任

致 局長感言

今年三月調任衛生局任職，與局長相處時間不長，前任職聯合醫院時，亦曾共事多年，深感局長對會計室業務的尊重，會計室本於業務職掌，對某些案件簽註意見時，謝謝您也能體諒，讓業務單位配合修正，在此祝局長身體健康。

會計室 全體同仁 敬上





## 資訊室—有目共睹，六大任務臻於至善

■ 林獻堂 主任

林局長接任臺北市衛生局局長已經三年多，回顧過去的幾年，林局長與衛生局同仁共同為了緊急醫療、防疫安全、醫護管理、藥食管理、健康促進、特殊照護等衛生局的六大任務而打拼。

面對臺灣快速進入高齡化社會的問題，林局長提出以臺北市照護管理中心弭平慢性醫療及長期照護間的縫隙，並建構臺北健康雲促進民眾自我健康管理，發行台北卡提供市民雲端健康管理服務，廣設健康便利站提供可親性服務，將服務據點延伸至社區、職場，並在花博公園設置台北悠活村體驗園區作為高齡友善城市的示範點。

近年來食安問題頻傳，林局長也積極推動臺北市食材登錄平台，透過食材履歷的登錄，期望提供民眾資訊透明的飲食環境。

林局長的任期將屆，這三年多來的努力大家有目共睹，我們在此獻上最誠摯的祝福。

資訊室全體同仁 敬上

## 檢驗室—隨處用心，完備精密專業儀器

■ 許朝凱 主任

第一次與局長近距離的接觸，是在檢驗室。許前主任朝凱到了沒多久時，向局長報告檢驗室業務的場合裡。局長以實驗室背景出身的經驗，給了檢驗室很多的建議與方向，其中印象最深刻及震撼的是，局長希望檢驗室成為小而美的實驗室，甚至提到檢驗室只要主任和兩位股長就好了(負責審報告及簽發報告)。還好局長沒這麼做，而且給了檢驗室很多的支持與協助；這幾年檢驗室添購的好幾部精密儀器如 LC-MS/MS、GC-MS/MS、FT-IR、及拉曼光譜儀等，也打造高品質的精密儀器室及生物安全實驗室。另外也重新裝修檢驗室的辦公環境，總之感謝局長對檢驗室的用心與支持。

檢驗室全體同仁 敬上





# 深感不捨， 永遠的好長官！

## 士林區—通力並肩，控制疫情引以為傲

■ 黃秋玉 主任

同仁眼中的局長—

最會爭取經費的局長...猶記在企劃處任職副處長時，對他的印象是死要錢（當時局長擔任聯醫教研部部長），因他常到局來與長官溝通很多研究計畫案，目的想爭取很多經費，如爭取不到決不輕易罷休，也因為這種想找錢做更多事的精神才能成就更多為民服務的新政策

最無私的局長... 100年3月31日在我就職士林區健康服務中心佈達典禮上，局長說他剛上任不到幾個月對我完全不瞭解，當下告訴自己秉持他對我的提攜與信任一定要好好幹，因為這樣一位無私的長官是值得我們為他賣命的！

把衛生局當實驗室的局長...大膽假設、小心求證執著的實驗家精神，加上科學的頭腦及一顆柔軟善心帶領我們執行為民服務創新政策，一項項實驗成功，嘉惠市民！

沒有半點官僚氣息最和藹可親的局長...在他面前屬下敢勇於表達意見，很多人說從沒看過局長發脾氣，真想看到他生氣的樣子！

外交一把罩的局長...跨局處無法協調的業務只要他一出手全部搞定，只是犧牲太大了，為了我們常下班還要去做國民外交，將公共衛生的健康識能深植其他局處首長觀念中。

士林區健康服務中心黃秋玉主任暨全體同仁 敬上





## 大同區—愛的力量，深植每個人心中

■ 陳少卿 主任

致我們親愛的局長：

還依稀記得民國 100 年局長您才剛到任，轉眼間卻已經過了 3 年

局長總是紳士般的出現在每個場合

傳遞者各種理念、理想：從創造性模糊到策略性清晰、老有所終、全民均健……

局長您是位造夢者

就是那朵雲

讓我們一開始總覺得遙不可及

但卻一一實現了

引發許多科技·創意發想～悠活台北、健康便利站、m-health 等

因為您的支持

讓大同完成了不可能的任務

『悠活 大同』誕生了

造福更多大同區市民，高品質的健康關懷空間，讓市民更喜愛到健康服務中心

也感謝您陪伴大同打造許多的亮點

『寧夏夜市 健康 YES』、『無菸夜市』、金所獎及阿公阿嬤活力賽優異展現等

還記得一起狂歡的大中華晚會嗎

還有那件為公衛護士量身訂做的亮麗芥末黃背心，穿著它，都感受到局長的用心

這股愛的力量將深植我們每個人的心中，一直帶領著我們向前行！

大同區健康服務中心陳少卿主任暨全體同仁 敬上







## 大安區—造福鄉里，有您燦爛熱力身影

■ 周真貞 主任

同仁眼中的局長

熱情、親切及體貼的局長，帶領我們向前邁步。局長新到任視察中心時專注聆聽主任及同仁的簡報，更不忘提出對同仁辛勞勩勵，認真又體貼；還巡視一圈當時正在整修的辦公房舍，尤其是房舍環境的光線、空調及照明的合宜度。更在本中心揭牌典禮時親自到場進行揭牌，期許本中心成為「舒適安全的環境及嶄新風貌，繼續提供市民多元化之健康服務」的部門。之後不管是社區的大型活動、鄰里的長青健康活力站，甚至是登革熱病媒蚊噴消作業，均可見局長現身與大家站在一起，穿著運動服戴著墨鏡位老人家打氣、或是挽起袖子準備將病媒蚊一網打盡，永遠是燦爛熱力四射。忘年會更是展現歌王的超級歌喉，與大家同樂和分享榮耀的喜悅。更難得的是，大安區佔著地利之便還能享受到局長尊翁與尊堂的照顧，住在大安區的兩位老人家，將著名的氣功老師帶入大安區，為長者設計符合需求的暖身健康操，直接造福社區。

大安區健康服務中心周真貞主任暨全體同仁 敬上

## 中山區—效率第一，體察人民

■ 韓國強 主任

職場生涯的另一個轉折點是進入公部門，而進入公部門的第1站是「中山區衛生所」，出出入入是人生常態，端看過程中看到什麼風景、烙下什麼足跡、而轉身後留下什麼身影。

中山區健康服務中心位於中山區行政大樓7樓，自73年落成啓用迄今已30年，期間僅小規模修繕。103年3月奉派調任，再度回到中山區服務，看到第一線為民服務服務櫃台，同仁需向前伸展彎腰，橫過桌子才能服務市民，造成距離感與同仁容易腰傷；老舊的辦公環境、失控的空調與髒亂的茶水間及把手脫落的舊冰箱，心中燃起要為同仁爭取環境改造的強烈企圖。

今(103)年4月間局長為中山區「原住民敬老活動」致詞，活動前先來中心，看完房舍後立刻允諾整修。接著，在市府會議為中山發聲，讓明年中心整修預算順利通過。局長一路相挺，同仁感恩在心，大家都說，有一位情義相挺的好長官，是我們的福氣啦！局長有您真好！

中山區健康服務中心韓國強主任暨全體同仁 敬上





## 中正區—通過世衛認證，有幸共享榮耀

■ 何叔安 主任

林局長溫文儒雅，待人以誠。在行政工作上，林局長是一位有原則的長官，為所當為，不拘泥窠臼，也不畏艱難。而且創見不斷，以科學為基礎，未來為導向，從民衆的需求為出發點，不時提出讓同仁眼睛一亮、心服口服的新點子；所以衛生局推出的政策中，有不少叫好又叫座的亮點。例如台北卡、健康便利站等，都大獲市民歡迎，也讓參與服務的同仁，非常有成就感。

中正安全社區在 2013 年通過「世界衛生組織安全推廣協進中心」(WHO CCCSP) 的再認證，並於 2013 年 11 月 2 日假臺鐵演藝廳舉辦國際安全社區認證典禮；林局長代表郝市長親臨會場見證簽署與認證儀式。這是林局長在衛生局任內的第一次、也是唯一的一次參加臺北市的安全社區認證儀式；中正區有幸成為林局長生涯中的一次“唯一”，與有榮焉。

中正區健康服務中心何叔安主任暨全體同仁 敬上



## 內湖區—讓夢想實現的哆啦 A 夢局長

■ 林夢蕙 主任

同仁眼中的林奇宏局長

哆啦 A 夢局長：

局長身上有個哆啦 A 夢百寶袋，經常變出夢想願望「雲」，是那幾年我們一起努力過的「雲」。多卡合一台北卡整合服務，讓民衆集健康點轉悠遊卡加值金，雖然幾場擠兌風波讓我們不敢回首，但現金從「雲」端讓夢想實際有感，佩服您！跨域設計合作建置台北悠活村、健康便利站、社區悠活站乃至 I-CAN，建置市民個人專屬的健康帳戶，讓科技始終來自人性，餘音繚繞於社區，悠活「雲」深切感動。102 年訂定 3 年設置 1000 臺 AED 的計畫，社區效尤 103 年已達標，建置雲端臺北市 AED 地圖，救命「雲」願大力大！牛奶阿姨謝謝你！減度防齶也謝謝你！因為有您，因此有雲；是我們一起努力過的雲，讓健康服務網絡大躍進！再次感謝市民健康的路上有您～哆啦 A 夢林局長！

內湖區健康服務中心林夢蕙主任暨全體同仁 敬上







## 文山區—感激給予試煉，願您青雲直上

■ 駱貞妃 主任

初識局長始於96年任職企劃處辦理統籌款業務時，每當收到阿富處長轉寄時任聯醫教研部部主任的局長的英文電郵時，同仁們每每莞爾一笑，自嘲又要唸英文了，同時又要準備一堆資料應戰了，那時的局長常扮演砲打“衛生局”的角色，讓人感受到「人不輕狂枉少年」的氣勢。轉眼幾年間由教研部主任陞任為局長，卻讓我見識到局長為人處事謙和、有修養及與人為善的一面，在擘劃政策方面充分展現宏觀及創新思維的能力，大格局中又見細微處，簡潔有力，築夢踏實，深具領導能力。在處理地方事務時，也展現用心，猶記職陞任主任前夕，局長還特別帶領林副局長陪同職拜會指南宮高忠信董事長，公忙之中對於文山安全社區的活動也鼎力支持，不吝為前線作戰的基層而努力，期能獲得地方支持，讓業務順利推展。

最後，感謝局長對文山區健康服務中心的費心及關心，另外，不管是教研部部主任或是對職由秘書一路拔擢至副處長以至今日健康服務中心主任的局長，職均充滿著感念，路雖辛苦，但讓職有更多的試煉與學習。

祝福局長～身體健康、海闊天空、青雲直上。

文山區健康服務中心駱貞妃主任暨全體同仁 敬上





## 北投區—安全湯屋認證，北投蕪新復甦

■ 容笑英 主任

林局長對本中心各項業務之推動給予最大的支持及協助，例如：102 年本中心推動溫泉業者「安心湯屋認證活動」，局長非常推崇，於 102 年 11 月 18 日召開安心湯屋授證記者會，林局長親自授證，共有 14 家業者通過認證並出席認證記者會，此外，103 年本中心再推動「安心校園」活動，即於本區國中、小學校園內設置 AED(Automated External Defibrillator)「自動體外心臟電擊去顫器」以維護學童生命安全，局長亦給予全力支持，並對於關渡宮捐贈 21 臺 AED 之優良事蹟非常讚揚，103 年 7 月 29 日提報於市政會議中，請市長親自頒發獎座表揚關渡宮之公益事蹟及致謝。林局長給我們的印象是親切、和藹，親自出席本中心與檢驗室合辦聚餐晚會，並融入活動表演與同仁打成一片，與同仁共同歡樂。非常感謝您，祝福林局長～

北投區健康服務中心容笑英主任暨全體同仁 敬上

## 松山區—導入設計思考，驅動服務創新

■ 李碧慧 主任

導入設計思考驅動服務創新—臺北智慧行動公衛雲端服務

一直以來我們都是一步一腳印的在社區默默的推廣與健康有關的各項服務，但成效往往不如預期的好，局長為打造健康臺北，首創「台北卡」，結合 3C 科技將個人現有的悠遊卡成功轉換為多卡合一的台北卡，鼓勵市民重視自己的健康，還可將個人健康資料上傳到健康雲。在短時間內也因台北卡的各項行銷策略讓臺北市民加深對健康服務中心的認識，也大幅提升市民願意接受各項健康篩檢的服務。雖然一開始免點服務的那段日子得身兼銀行作業員，每天免點再印報表一一核對，若有錯誤還得查帳，甚至同仁還因疏忽而自行賠錢，但辛苦還是有代價的，愈來愈多的市民認同台北卡，局長的遠見相信已建立了相當的規模，未來仍需繼續努力，但局長在臺北市政上也留下不可抹滅的一頁。

松山區健康服務中心李碧慧主任暨全體同仁 敬上





## 信義區—超有感服務，貼近市民的心

■ 歐佳齡 主任

用溫暖細膩的心，帶領我們貼近市民，推動有感的服務

4年前打破眾人的眼鏡，您由學界跨入衛生行政領域，導入預防醫學的觀念，領導我們因應少子化、老年社會，整合及推動健康促進、高齡及醫療照護，藉由科技運用提升便民服務，積極尋求跨機關及跨領域的合作，帶領衛生局團隊為大眾健康把關。

為倡議自主健康管理與科技之結合，所提出之「臺北市雲端保健與雲端醫療計畫」，整合醫療、保健、照護三面向，為市民營造友善健康環境。轉型健康卡成為台北卡、推動公共場所設置 AED、帶領我們幾經食安風暴、面對新興傳染病之因應等，溫和而堅持的執行力，溝通與合作的完美結合是我們學習的方向。無論是學童減度防齲政策、新生兒聽力篩檢，都從臺北市帶領下，由中央接手，造福全國。理性思考跳脫傳統的束縛，讓我們的服務更貼近市民、更有感！

信義區健康服務中心歐佳齡主任暨全體同仁 敬上



## 南港區—深感不捨，最不一樣的長官

■ 許怡平 主任

職於任職南港區健康服務中心前，對林局長是完全陌生的，但聽聞局長是微生物暨免疫學領域的知名學者，發表於 SCI 期刊著作無數；與林局長共事 2 年多，發現林局長真是一位非常不一樣的長官 - 聰明絕頂、精力充沛、風趣活潑。

局長在 101 年政策研究案中，勾選本中心所提「評價臺北市南港區營造安全社區之成效」計畫，本計畫已執行完畢，其成果作為南港區明年國際安全社區再認證之實證資料，助益匪淺；此外，103 年在局長的啓發鼓勵下，本中心提出「南港社區長者參與健康促進活動相關因素探討」計畫，將有助於本中心設計更符合長者需求之健康促進活動，促進長者健康。

局長即將卸任，雖然局長來本中心的次數不多，但職及中心同仁深感不捨，謹代表中心同仁獻上深深的祝福。

南港區健康服務中心許怡平主任暨全體同仁 敬上





## 萬華區—風趣幽默，勇創新局

■ 吳俊良 主任

局長給萬華區同仁的印象：

- 1、溫文爾雅，具學者風範，將學術研究精神與公衛管理需求完美結合。
- 2、創意點子多，善用科技新知，勇於開創新局，展現大有為的雄心壯志。
- 3、跨領域結合多元豐富資源，促進市府各局處合作，將理想付諸實現。
- 4、EQ 很高，即使被言語攻擊也不動怒，依然從容有禮條理分明的回答。
- 5、風趣幽默，親和力高，酒量深不可測，酒品好的沒話說。

局長讓萬華區同仁感動的事：

1、102年3月17日星期六於本中心四樓大會議室辦理主任交接典禮，雖然不是上班日，而且局長腳受傷不舒服，須借助拐杖支撐才能行走，局長還是堅持親自出席，一手柱著拐杖一手扶著樓梯扶手，一步一步從一樓走到四樓，盛情讓人感動，致詞時還幽自己一默，表示腳受傷了才深切體會老舊建築沒有電梯的不便，離開會場下樓梯時隨即指示全力支持本中心趕快增建電梯。

2、規劃本中心為健康關懷社區節點，為本中心爭取了1千多萬的經費來設計改善原有的老舊建築。對於最讓人頭痛的電梯設置地點問題，還親臨現場與臺北市聯合醫院張總院長、和平院區陳院長等單位共同會勘，經釐清相關規定及協調各方需求，指示電梯置於2棟建築物間通道底部，並建議健康服務中心與門診部動線分流，果然是高瞻遠矚，十分符合中心未來發展的方向。

3、安排丹麥生活實驗室學者 Thomas Hammer 至本中心辦理工作坊，還邀請12區同仁代表至本中心共同討論，分享了如何藉由邏輯實務的構思，了解民衆的真正需求，提出有效方案，以確實解決問題。會後邀請來賓至豪景大酒店品嚐本中心合作研發的青草入菜饗宴，席上局長突然俏皮地問本中心：「主辦單位，可不可以來點葡萄酒？」適時提醒我們餐酒的國際禮儀，一頓飯下來讓賓主盡歡，也促成了後續出國參訪交流及辦理國際研討會的實質進展。

萬華區健康服務中心吳俊良主任暨全體同仁 敬上





## 倍感幸福， 宛如家人溫暖！



### 總院—醫學的細膩、臨床的執著、公衛的宏觀，您是怎麼辦到的？

■ 邱文祥 總院長

親愛的奇宏局長，恭喜您 畢業了！

您在臺北市衛生局長任內經歷的酸甜苦辣，我完全能夠感同身受，因為我就是過來人。我要說一句：「Great job」，您已經在臺北市政府，打了漂亮美好的一仗，您的表現大家有目共睹。

我和您的關係實在有些錯綜複雜，某種程度來說是：「一言難盡」。我在擔任臺北市衛生局長時，您是臺北市立聯合醫院教研部主任。後來我接任臺北市副市長後，您在郝市長第二個任期時接任衛生局長，也是我的督導單位。各種因緣際會，今年7月16日，我接任臺北市立聯合醫院院長後，我們再度同為市府團隊的一員，我也成為您的所屬。相信我，雖然角色不同，但這兩段共事經驗非常愉快，大家在郝市長勇於任事的領導風格下，共同圓了一個夢。圓了一個讓二百多萬市民更健康的夢！

我衷心認為，服務公職就是在「做功德」，主要為廣大市民打拼，推出的政策又影響深遠，實在是人一生中可遇不可求的際遇。您何其有幸參與其中且表現優秀，我深深與有榮焉。

再度恭喜您，願您回任陽大教職後，更能以您的經驗教出未來國家公衛醫療領域的領導人。並願您身體健康，闔家平安！

臺北市立聯合醫院總院長 邱文祥

■ 翁林仲 副總院長

感謝林局長讓我們看到“有心就有願，有願就有力”。

林局長以最優秀研究學者的強度，建立了重要的衛生局和聯合醫院的公衛資料庫平台；也用他的高度和遠見為臺北市民設計了可長可久的雲端健康資訊平台；他有基礎醫學的細膩、有臨床醫學的執著、有公共衛生的宏觀…，還有酒國英雄般的好酒量、好酒品！有時真不得不懷疑：他是怎麼辦到的？怎麼能那麼棒！哈哈！

祝福您了，永遠的好長官。

臺北市立聯合醫院副總院長 翁林仲



## 中興—感謝您奠定基礎，必承續願景

■ 璩大成 院長

我們最敬愛的局長～  
您與聯合醫院的緣分起源於 95 年擔任聯醫教學研究部主任  
任內建立我們在教學與研究上的根基與發展  
99 年榮任衛生局長後  
更在您充滿遠見及智慧的領導下  
使我們在醫院經營、公衛保健方面，更為成長、茁壯  
您在台北卡、台北健康雲、學童防龋減度等突破及創新之政策下  
建構並落實了健康台北城，提升台北市民的整體健康防護  
感謝局長您一路以來對我們的照顧及指導  
天下無不散的筵席，雖然心中有滿滿不捨  
但相信在您這些年來奠定的基礎下  
我們一定可以繼續往前走、向上衝  
呼應您健康台北城之理念  
實現我們『成為台北地區最受信賴醫院』之願景  
最後，祝福局長您未來的每一天  
事事順心、萬事如意

中興院區院長 璩大成及全體同仁



## 仁愛—胸懷大度，謙沖優雅，奇人宏偉

■ 劉秀雯 院長

林局長  
您有學者的風範  
謙沖優雅的態度  
更難得的是兼具政治家的胸懷  
真是「奇」人、「宏」偉喲！

仁愛院區院長 劉秀雯及全體同仁

## 忠孝—政通人和，足為我們後進表率

■ 蕭勝煌 院長

敬愛的林局長：

從您在聯醫擔任教研部長，即致力於聯醫研究人才培訓與學術地位的提升。衛生局長任內更展現您傑出卓越的領導及管理長才，以達政通人和，足為後進之表率。

感謝您長久以來的提攜與關注，也期待您未來在學術研究領域繼續給予指導，祝福您鵬程萬里，一馬當先。

忠孝院區院長 蕭勝煌及全體同仁



## 和平—專業人性考量，渡過各式危機

■ 陳潤秋 院長

局長在民國 100 年上任前，原在聯醫任教研部主任，將聯醫教研帶上高的視野與願景，後因優異的表現被郝市長延攬，總理臺北市衛生醫療，期間對聯醫一直很照顧，我也感受到局長對於和平婦幼院區的許多活動均積極參與。

和平與婦幼院區於 96 年合併後，於 100 年林局長任內正式更名為臺北市立聯合醫院和平婦幼院區，以內外科為主的和平及以婦兒科為主的婦幼能在互補合作之下發揚院區特色，提供更完善更優質多元化的醫療服務。在 102 年和平頭特等病房及婦幼健康管理中心完工，在啓用剪綵時，局長在忙碌的公務中，特地抽空參與啓用典禮，並勉勵我們以病人福祉及婦幼照護為重。

局長在參與本院區「行動乳房 X 光攝影車」開幕時，主動連絡勞動局陳業鑫局長，將乳癌篩檢及其他健康照護加入勞動局的幸福職場，並且親自帶著衛生局陳副局長及本人出席活動，強力推薦，對於臺北市市民健康的照顧以及聯醫的發展都不遺餘力，實在教人感動。

這幾年中曾遇到一些較大的疫情如 H7N9、Ebola 等，雖然本院並沒有確診個案，但民衆因為恐懼而人心惶惶，院內同仁心情也頗為浮動，這段期間局長都能以專業的考量，人性的管理，讓身為專責醫院的和平院區得到足夠的支援，而能攜手渡過這幾次的危機。

局長這幾年在和平婦幼院區參與的活動難以細數，如 100、102 年除夕當天來院發放紅包，慰勞值班同仁，103 年元宵節至本院發馬年燈籠給住院小朋友等等，本院同仁點滴在心頭。時間過的真快，轉眼任期將至，局長以特有的幽默，高超的智慧，以及極好的 EQ，帶我們走過許多困難，一起照護台北市市民健康，相信您很快就會另有重任，也希望能有機會再與您一同打拚。

和平婦幼院區院長 陳潤秋及全體同仁

## 松德—感激與不捨，謝謝您穩固後援

■ 龍佛衛 院長

三年前佛衛來到聯合醫院松德院區任職，猶記得奇宏局長對佛衛的期許，致力執行臺北市精神醫療公共衛生任務，提昇全民心理衛生水準。這三年中有您的扶持與相助，跨局處的溝通與協調，讓松德在執行精神醫療、社區滋擾緊急救護、家暴性侵等公共衛生業務時，擁有豐沛的後援。特別是松德院區象山地錨鬆脫及位移，局長您親自帶領張前總院長及佛衛拜訪大地工程處黃處長多次，建議院區設立地錨增加拉力並定期觀測象山位移狀況，更進一步協調大地工程處代管此非屬醫療專業的水土保持，讓松德院區得以在醫療專業更能發揮。往事歷歷在目，心中除了感激，更有依依不捨之情，虔誠的祝福奇宏局長下一站的旅程能美滿順利。

松德院區院長 龍佛衛及全體同仁



## 林森中醫—中西合作，亦師亦友一輩子

■ 鄭振鴻 院長

我與局長相識於陽大分子生物研究所，因職掌理中醫醫院，受張珩總院長指示與西醫高科技研究中心研究如何與中醫學理謀合，第一次由局長介紹見到基因晶片的模樣，第二次在慢性病防治院的象山院區（即今松德第五院區），您開著RV車上山由我迎接，研議此棟大樓是否可以為陽大與聯醫的共同研究實驗室。沒想到兩年後，您執掌聯醫教學研究部主任，使我們更有機會為如何配合西方科技提升中醫臨床研究成果共事。

從同事變長官，當您上任局長後對中醫各項計畫皆能予支持，非常感恩您對中醫各科發展的關心，甚至常介紹上級長官來中醫院區看診，體驗中醫治療的成效，您用心照顧聯醫的舉動在無形中表露無遺，再次感恩您多年來對林森中醫院區的照顧。

我們因中西醫學的結合而認識、熟稔、深交，您是長官亦是朋友，在人生旅途上職位只是短暫，但朋友卻是永遠的，期待局長回歸學術後我們能再度共同研究，為中西醫結合的學術合作繼續努力，提升中醫學術水準。

林森中醫院區院長 鄭振鴻及全體同仁

## 陽明—請帶著滿滿感謝，登上人生高峰

■ 楊文理 院長

對於 2009 年獲頒行政院傑出科技貢獻獎等無數研究獎項的林奇宏局長，是我認識中的一位最親切，最體恤同仁的好長官。以學者從政，在台北市議會中，議員質詢炮火再猛烈，總是有面帶微笑、不卑不亢，一肩扛下所有的責任，圓滿解決。深深慶幸，四年來陽明院區遭遇任何瓶頸，林局長不但給予最好的支持，並且激勵意願，鼓舞士氣，使陽明成為一個愈戰愈勇的團隊。

彼得 杜拉克 (Peter Drucker) 認為「領導非階級、特權或頭銜，它應該是責任」「領導者需以身作則、樹立典範、有追隨者、才算是領導者」，我真要大聲說，林局長您做到了：一個全方位的領導者。

林局長於公於私，都是我與陽明院區的恩人，當處理醫院業務沮喪無力時、適時的溫暖大家，醫院有活動慶典，總是盡力親自參加，腳傷拄著拐杖參加的身影，更叫人動容。2013 年 1 月小女婚宴，邀請林局長在婚宴中致詞，林局長十分窩心的答應並告訴我「I will do whatever you want me to do in the wedding ceremony」，也讓我體會到一家人的感覺，倍感幸福。

凡走過必留下痕跡、臨別在即，請您帶著陽明院區滿滿的感謝，永遠保有人生曼妙的雲淡風輕，從容淡定，登上另一高峰，祝福我們有情有義永遠的林局長，人生多彩 生命豐盛。

陽明院區院長 楊文理及全體同仁





# 施政 · 榮譽 · 肯定

100—103 年局長施政方向



# 施政成果一 提升食品安全管理



103年5月7日食材登錄平台全方位守護儀式

## 推動食品安全履歷計畫，首創學校營養午餐食材登錄

為有效掌握食品原材料的供應來源及流向，局長率臺北市政府衛生局建置食材登錄系統 102年9月9日正式上線，首波執行對象為學校營養午餐，推動其食材供應鏈體系管理，建置「臺北市食材登錄平台」，提供查詢臺北市學校之午餐食材資料，追溯食材來源，強化食品源頭管理，103年4月平台全面升級為市府層級，分為「學校」、「夜市」及「賣場與連鎖店」3大專區，已完成新增「飲冰品專區」、「伴手禮專區」，提供民衆透明化的食品安全資訊。



102年9月9日食材登錄平台啟動儀式



103年9月市府團隊與衛生局進行食安事件討論



101年9月12日局長針對美牛事件進行聲明



103年7月17日臺北市衛生局檢驗室精密儀器室揭牌

### 迎向新挑戰 食品事件應變

食安問題顯著影響民心及整體國家形象，100年之後塑化劑、胖達人、大統油品及劣質豬油等食安事件，快速大幅修法並加重罰則，同時事件顯示需加強食品進口報關、食品與工業製程需分廠分區管理。訂定「源頭管理、流向管制、資訊透明、鼓勵檢舉」4項因應策略，以積極的作為維護本市食品安全。

### 提升食品檢驗能力，強化食品安全防線

食品檢驗為食品安全管理的最後一道防線，也是讓問題食品現形的重要關卡，102年局長率領檢驗團隊打造高品質的食品分析精密儀器室，將防腐劑、塑化劑、中藥添加西藥、動物用藥暨農藥檢驗等相關可檢驗項目擴增，積極為民衆的食品安全把關。



## 施政成果二 強化緊急醫療體系

### 強化醫院火災緊急應變，首創補助醫療及護理機構提升消防安全

臺北市每年例行辦理醫療機構火災緊急應變督導考核，至局長上任後，更積極擴大將火災緊急應變納入一般護理之家訪查之項目，並於 102 年領先全國推出「臺北市醫療及護理機構提升消防安全補助計畫」，針對醫院或護理之家，輔導和補助其加強防火設施設備及防煙區劃之建置。此外，亦增購紅外線熱像儀，提供醫院及護理之家定期檢測電器線路是否過熱，預防電線走火，加強醫療機構之安全。



102 年 3 月 19 日臺北市設置 AED 一起讓心動起來記者會

### 積極推動公共場所設置 AED，並鼓勵民間捐贈

臺北市政府衛生局率先配合緊急醫療救護法之修訂，推動高密度、高風險之公共場所設置 AED，首推臺北捷運站、纜車站、市議會及溫泉小巴等處設置 AED。林局長除積極爭取預算購置 AED 外，亦持續呼籲社會各界以 AED 做為公益捐贈選項，獲松山慈祐宮、富邦集團、新光集團及熱心市民等響應慨贈，截至 103 年 9 月，臺北市平均每十萬人口 43.7 臺，已超過英國（25.6 臺）與澳洲（44.5 臺）相當。

## 施政成果三 健全傳染病防治網絡



103 年郝市長與局長共同參與臺北市毒品危害防制中心活動

### 全國首創幼兒免費施打公費 13 價肺炎鏈球菌疫苗

為廣續本市幼兒健康及落實幼兒福利政策，局長自 101 年 1 月 2 日起推動設籍本市且領有兒童醫療補助證「滿 1 歲至未滿 5 歲幼兒 13 價結合型肺炎鏈球菌疫苗 (PCV-13) 接種計畫」；自 103 年 1 月 1 日起配合國家將 1-5 歲幼兒肺炎鏈球菌納入常規疫苗接種政策受惠幼兒。

### 建置全國最先推動之「嬰幼兒預防接種簡訊及電子郵件催種資訊系統」

為提升本市幼兒常規疫苗接種率，局長推動全國首創「嬰幼兒預防接種與保健資訊簡訊系統」之便民服務新措施，於 101 年 3 月 8 日正式啟用，家長們於孩童接種日 7 天前即會接收到催種簡訊及電子郵件，成功讓本市嬰幼兒各項常規疫苗準時接種率達 95% 以上。



101 年 4 月 11 日局長與巧虎一同至幼兒園進行腸病毒宣導





101年4月11日林局長與小朋友一同示範正確洗手方式

### 推動 12 區健康服務中心附設門診部接種公費疫苗完全免收費服務

局長任內成功推動自 101 年 11 月 19 日起民衆至臺北市立聯合醫院 12 區院外門診部接種公費疫苗不收取掛號費及診察費福利措施，鼓勵長者接種流感疫苗，也鼓勵家長按時帶領寶貝接種疫苗，讓健康服務中心附設門診部充分發揮其社區公共衛生的角色與功能。

### 全國第一家—臺北市立聯合醫院昆明院區生物安全第三級實驗室

結核病防治是公共衛生重要任務之一，局長積極推動建置全國第一家合乎國際標準之生物安全第三等級「生物安全檢驗實驗室」，使傳染病防治體系更為完整，除結核病檢驗外，並提供登革熱、Q 熱及新興傳染性病原等備援檢驗量能，以因應傳染病防治工作，減少傷亡。

### 遠端視訊都治關懷服務計畫

局長任內成功推動運用網路資訊，將科技導入對「都治計畫」個案之關懷服務流程，開發互動影音視訊軟體，以「網路取代馬路」，提供便利、隱密且自主性高的服務品質，進而使個案順利完成治療，防止抗藥性結核菌產生，提升結核病防治之成效。



## 施政成果四 增進兒童及老人健康照護服務

### 全國首創新生兒危急型先天心臟病篩檢

本局與財團法人預防醫學基金會自 102 年 10 月起共同推動試辦計畫，局長大力支持，並主動協調臺北馬偕醫院及臺大醫院提供重症疑似異常個案轉介治療，由臺北市立聯合醫院婦幼院區協助出生 7 日內之新生兒於臺北市非特約醫療院所出生，或戶籍為臺北市非於臺北市出生者提供篩檢服務，103 年 4 月並擴大辦理，本市共有 28 家特約療院所參加，持續提供新生兒服務。



102 年 9 月 17 日臺北市新生兒危急型先天心臟病篩檢記者會

### 全國首創失智症 24 小時關懷諮詢專線，積極建構失智症照護網絡

局長率衛生局於 101 年擴大辦理失智症照護專案，建立失智症個案管理機制，建構多元連續性失智症社區照護服務模式。另考量失智症個案大多有黃昏症候群症狀，家屬在夜間有迫切服務需求，臺北市已於 102 年 9 月設立 24 小時失智症關懷專線，以提供及時之專業諮詢。



102 年 9 月 25 日 24 小時失智症關懷專線正式上路





103年5月8日台北悠活村開幕



103年1月8日健康便利站啓用

### 台北悠活村－悠活資源、體驗館

為因應高齡化社會的來臨，局長自 101 年起即多方諮詢及研擬「預防失能」及「健康自主管理」策略，並於 103 年 5 月成立全國第一個智慧生活示範點「台北悠活村」，以提供民眾多媒體互動體驗與自主健康管理平台、輔具展示與資源等，而悠活體驗館也是「全國首座銀髮智慧健康生活館」，自開幕以來吸引國內外團體參與體驗及交流學習。

### 建置「U-Life 台北悠活」資訊系統

為整合銀髮族各項福利資源，局長特別規劃製作「U-Life 台北悠活」資訊系統，將衛生局、社會局、交通局及教育局等相關單位之長者福利及服務訊息彙整，依食、醫、住、行、育樂休閒、健康促進、福利服務等分類，讓使用者透過便捷主題選單，快速搜尋到需要的資源。



# 台北悠活

## U·Life Taipei

### 全國首創以圖像及語音方式建置「臺北市兒童發展圖像篩檢互動網」

為幫助遲緩兒童，局長親自指導及提供「臺北市兒童發展圖像篩檢互動網」(<http://e-screening.health.gov.tw>) 網站建置創新構思，以生動有趣之語音圖像、互動性動畫等方式，讓孩子輕鬆完成受檢，父母即時掌握孩童發展情形，上傳篩檢資料，專業人員會主動關懷並提供相關諮詢、轉介服務，以掌握孩童黃金發展期。



102年6月25日學童護眼任務記者會



102年8月28日窩溝封填記者會

### 減度防齲，全國首創提供免費專業視力檢查及窩溝封填服務

102年由教育局和衛生局共同推動「臺北市學童健康起步計畫」之減度防齲專案，於102年暑假起首創全面補助國小1年級升2年級學童每半年1次專業視力檢查，103年度服務對象擴大為2、3年級學童。齲齒防治方面，102年結合台北市牙醫師公會，開放牙醫師入幼兒園，塗氟率上升。另自102年9月起提供國小1年級學童第一大臼齒窩溝封填防齲服務。因臺北市推動窩溝封填專案成效卓越，衛生福利部於103年9月響應推動至全國國小1年級學童。



103年10月31日局長介紹「臺北市兒童發展圖像篩檢互動網」



## 施政成果五 創建智能健康照護模式

### 推動發行台北卡，率先開通「二代健康卡（健康服務）」健康集點換現金服務

102年4月30日由郝市長發行多卡功能合一的「台北卡」，除了具大眾運輸工具的付費工具或便利商店小額電子錢包之功能，其悠遊卡序號可提供個人的替代性身分辨識，建立市民個人之健康管理雲端帳戶，同時也可回饋市民參加健康篩檢或健康促進活動累積點數可兌換悠遊卡加值金，自102年起陸續獲得臺北市政府「政府服務品質獎」評選「優等」，103年臺灣健康城市聯盟第六屆健康城市暨高齡友善城市「創新成果獎」等肯定。台北卡的發行是一項市府服務再造工程，也是市府申辦「2016年世界設計之都」的亮點計畫之一。

### 建構健康關懷社區節點網絡

局長為營造健康環境，在施政規劃中融入設計思考，以社區節點之網絡概念，推動健康關懷社區節點網絡計畫。並積極整合公私部門，藉由健康服務中心、運動中心、老福中心、區公所、學校、連鎖商店、民間組織之合作與整合，讓臺北市民隨處可得健康關懷。於12個行政區啟動「社區悠活站」，以長者運動、口腔及心理三大領域健康促進模組課程為主軸，鼓勵社區高齡者參加。

### 健康便利站

臺北市100年開始響應世界衛生組織推動高齡友善城市計畫，推出「健康便利站」，其優點希望藉由像ATM便利普及的儀器，進行多項健康量測，透過台北卡或悠遊卡作為個人的身分辨識，就能查閱歷次量測資料及列印當次量測數值，並將量測數值上傳雲端系統存入個人專屬雲端健康帳戶，民眾可以透過登錄健康雲端資訊入口網站進行個人健康管理，已有12個行政區設置25個健康便利站。



102年4月30日台北卡記者會合照



101年10月1日殯儀館實施戶外定點吸菸記者會



103年11月18日世界COPD日呼籲戒菸救健康



103年11月1日寧夏無菸夜市介紹肺部造型熄菸桶筒



103年10月24日公車專用道無菸站臺

## 營造無菸支持環境

### ■ 學校周邊無菸人行道：

本局首創全國於101年4月30日公告第1所學校周邊無菸人行道，成為各縣市典範，並榮獲101年第四屆臺灣健康城市聯盟健康環境創新成果獎。截至103年11月1日止，臺北市共計有24所學校（12所國小、3所國中、4所高中職、5所大專院校）設有周邊無菸人行道。

### ■ 戶外定點吸菸：

局長自100年12月到任以來，即積極結合及輔導市府相關局處、企業、觀光景點等設置戶外定點吸菸區，首創全國推動「戶外定點吸菸自主管理認證計畫」，營造戶外定點吸菸環境及建立自主管理制度，相關推動成果榮獲102年第五屆臺灣健康城市聯盟健康環境創新成果獎。截至103年11月1日止，共計輔導48個場所，設置116個戶外定點吸菸區。

### ■ 公車專用道無菸候車站臺：

為保障搭乘公車民衆不吸二手菸之健康權益，局長大力結合交通局、環境保護局、公共運輸處等局處單位，共同推動公車候車區域無菸環境。目前臺北市除了首條信義路公車專用道27個無菸候車站臺外，12條公車專用道（包括松江路、新生南路、敦化北路、敦化南路、民權西路、民權東路、南京東路、仁愛路、重慶北路、中華路、羅斯福路、新光路）128個無菸候車站臺，共計有13條公車專用道155個無菸候車站臺。

### ■ 寧夏無菸夜市：

為打造無菸健康之夜市環境，結合環境保護局、商業處、市場處、大同區健康服務中心、大同區星明里辦公處、大同區蓬萊國民小學、台北市寧夏商圈發展協會、台北市寧夏夜市觀光協會等公私部門及社區資源，啟動全國首創寧夏無菸夜市（平陽街至民生西路間），並公告自103年11月1日起每日18時至24時為全面禁止吸菸場所。另在局長大力奔波下，促成環境保護局於寧夏夜市禁菸區外設置2個全國首創LED肺部造型熄菸桶，相信未來會有更多夜市共同響應加入無菸夜市的行列，讓臺北市的夜市都成為無菸健康美食天堂。



## 施政成果六 提升醫療產業附加價值



103年6月10日赴丹麥參訪高齡友善設計照護機構暨參加設計工作營

### 國際衛生醫療交流合作

本局推動高齡行動友善環境改善計畫已具初步成果，103年初投稿第11屆ALR活躍生活學術研討會（2014 11th Active Living Research Conference），獲得發表4篇海報之機會，由陳副局長率領團隊出席研討會，與國際分享本市公共衛生執行成果。因應臺北市成功獲選為2016世界設計之都，積極推動設計理念導入公共政策，103年6月由本市張副市長金鵬率領衛生局與文化局成員赴丹麥參訪，參考丹麥長期照護等高齡健康照護之政策與執行。本局與大陸內蒙古自治區曾簽署合作備忘錄，兩方近年與內蒙古自治區、青海地區進行醫療與行政交流活動，由衛生局與聯合醫院同赴當地分享本市醫療衛生政策之推動經驗。持續舉辦健康城市與安全社區研討會，每年針對不同之健康議題邀請國內外專家學者共同與會並進行經驗交流。



102年10月31日 2013 健康城市與安全社區研討會



102年11月19日世界設計之都獲選記者會



103年10月20日悠活大同啟用典禮



103年12月12日臺北國際醫旅開幕前媒體茶會



102年8月5日國際少年運動會本市代表隊行前運動傷害防護衛教活動

## 2016 世界設計之都在臺北 全球第五座

為配合 2016 世界設計之都「不斷提升的城市 Adaptive City」之理念，本局以因應高齡化社會來臨及友善自主管理健康之議題，提出以 HUB 概念推動健康照顧服務網絡，以 103 年 5 月 8 日孕育出的全國首座銀髮健康智慧生活館 - 「台北悠活村」為中心節點，103 年 10 月 20 日悠活大同已完成啟用典禮。

### 臺北市運動選手健康管理中心

臺北市運動選手健康管理中心整合北市聯醫家醫科、骨科、復健科、中醫科及營養師及國內運動醫學領域專業醫師，自 102 年 4 月 23 日起提供本市運動選手健康檢查、運動醫學特約門診、營養飲食諮詢及健康狀況追蹤等個人健康管理服務。

### 觀光醫療

為促進健康產業與溫泉旅遊業之發展，本局 96 年辦理溫泉保健旅遊計畫，99 年興建臺北市北投觀光醫療暨健康保健中心，102 年建置「臺北市觀光醫療網」，整合醫療及觀光資訊，提供業者「臺北市保健旅遊專案商品」行銷平台，透過網站刊載行銷至各地。預計臺北市北投觀光醫療暨健康保健中心（臺北國際醫旅），於 103 年 12 月 20 日開幕營運。



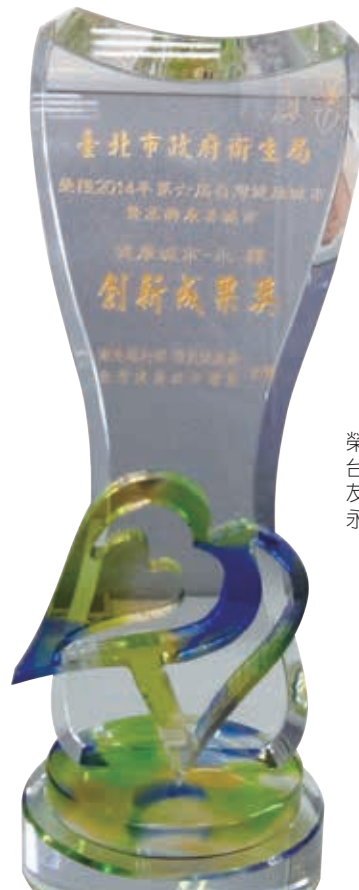
103年12月臺北國際醫旅外觀照



# 【榮譽與肯定】

## 103 年

- 馬來西亞沙巴州哥打京那巴魯市 (Kota Kinabalu City, Sabah, Malaysia) 市鑰 (第 25 屆亞洲藥學會 (FAPA) 於 103 年 10 月 9 日至 12 日假馬來西亞沙巴州哥打京那巴魯市舉辦，該市致贈市鑰 1 只予本市)
- 「U·Life 台北悠活」資訊系統參加「2014 智慧城市創新應用獎」智慧醫療領域別，榮獲優勝獎項。
- 本局榮獲衛生福利部國民健康署 103 年健康城市暨高齡友善城市創新成果獎，分別以「職場顧健康 員工 Good Life 推動職場健康促進」、「臺北卡建構雲端化健康照護」、「『孕期不憂鬱、產期好美麗』一周產期『心』健康守護網」及「健康生活新主張悠活體驗新亮點」獲得健康城市類 - 健康生活、健康永續、健康心理及高齡友善城市類 - 連通等 4 項獎項。
- 『「台北卡」建構雲端化健康照護」榮獲健康城市創新成果獎。
- 「第五屆行政透明獎」以「食安守門員 - 臺北市食材登錄平台」榮獲行政透明獎特優。



榮獲 2014 年第六屆台灣健康城市暨高齡友善城市健康城市 - 永續創新成果獎



本局參加第 25 屆亞洲藥學會，馬來西亞沙巴州哥打京那巴魯市致贈市鑰

## 102 年

- 遠見雜誌 -2013 年縣市競爭力大調查：本市不僅排名為五都之冠，也是全國最具競爭力城市，同時拿下醫療衛生、經濟與就業、教育、環保及地方財政五大面向全國冠軍。
- 「建構雲端化的照護—台北卡」榮獲本府 102 年度政府服務品質獎 - 優等。
- 「健康體重管理計畫」獲得縣市達標獎、縣市參與率卓越獎、縣市減重達成率卓越獎、縣市減重破百獎、輔導衛生所績優衛生局五項大獎。
- 獲獎「102 年度三麻一風防治業務考評（跨縣市協助事件）」。
- 「安居樂活松山城」榮獲健康城市暨高齡友善城市獎項評選之健康城市卓越獎（鄉鎮市區組）。
- 「戶外定點吸菸最好樣 減少二手菸害護健康」、「健康照護再升級 - 臺北市輻射污染建築物民眾健康照護」及「雲端健康管理 E 化照護零距離」榮獲臺灣健康城市暨高齡友善城市獎項評選之創新成果獎（環境、平等及連通）。
- 「第 5 屆臺灣健康城市暨高齡友善城市獎項」健康城市創新成果獎、健康城市卓越獎（鄉鎮市區組）、高齡友善城市創新成果獎、成果海報展示健康城市組優勝及成果海報展示高齡友善城市組優勝。
- 中央對地方衛生局績效綜合考評－檢驗業務表現優異。
- 地方衛生機關業務考評衛教宣導類－優等獎。
- 衛生福利部 102 年度自殺防治成效績優獎。
- 「U·Life 台北悠活」資訊系統 102 年參加衛生福利部國民健康署舉辦「健康促進雲端加值應用評選表揚活動」獲佳作獎。



「健康體重管理計畫」獲得 102 年國健署頒發的 5 項大獎



本局獲「第 5 屆台灣健康城市暨高齡友善城市獎項」多項殊榮



## 101 年

- 地方衛生機關保健業務考評：健康體能暨代謝症候群及肥胖防治第一組第 1 名、婦幼健康促進第一組第 2 名。
- 「健康體重管理計畫」：獲得縣市達標獎、縣市減重破百獎、輔導衛生所績優衛生局。
- 臺北市深耕健康城市十年有成，以「臺北健康城市的啓動、轉型與深化」榮獲 2012 年第 4 屆臺灣健康城市獎項評選之健康城市卓越獎(縣市組)。臺北市在該獎項共獲得 8 個獎項(1 項卓越獎、7 項創新成果獎)。
- 「健康國小無菸人行道」、「建構高齡友善之城—失智症社區照護網」及「長者相揪來充電 健康老化有撇步」~臺北市長青健康活力站推動方案」榮獲台灣健康城市獎項評選之創新成果獎(健康環境、健康促進政策及健康生活)；「臺北市新生兒聽力篩檢推廣成效」榮獲健康城市成果海報優勝(健康城市組)。
- 榮獲衛生福利部疾病管制署(前行政院衛生署疾病管制局)「101 年度人用流感 A/H5N1 疫苗自願接種計畫」優等。



榮獲 2012 年第 4 屆台灣健康城市獎之健康城市卓越獎

## 100 年

- 地方衛生機關保健業務考評：口腔癌篩檢陽性個案追蹤率第一組第 1 名、大腸癌篩檢陽性個案追蹤率第一組第 1 名。
- 100 年度臺北市健康體重管理活動，共計 11 萬 3,762 人參與，合計減重 13 萬 3,129 公斤（133.1 公噸），榮獲衛生福利部國民健康署頒發「縣市達標獎」、「縣市減重破百獎」及「縣市每萬人口參加健康減重人數卓越獎」。
- 「謝謝您！讓座給我媽媽 - 貼心好孕胸章」、「『臺北好健康 關懷零距離』臺北市民健康生活照護服務」及「建構友善之城～早期療育照護網」榮獲臺灣健康城市獎項評選之創新成果獎（友善空間、健康促進政策及資訊科技）。
- 榮獲衛生福利部疾病管制署（前行政院衛生署疾病管制局）「100 年三麻一風防治」業務考評第 1 名。



榮獲臺灣健康城市獎之創新成果獎，本局獻獎



地方機關保健業務考評，本局口腔癌及大腸癌篩檢陽性個案追蹤率成績斐然



臺北市健康體重管理活動榮獲國健署獎項







100年母親節局長與母親一起參加



100年母親節烘焙活動





100年局長與藝人趙舜參觀「人體奧妙生命循環展」



101年局長與同仁同歡





101年雙北健走大串連活動



101年9月14日蒙古進行交流





102 年局長與中心主任聚餐



102 年 10 月 12 區健康服務中心主任與局長合照





102年10月局務會議於翡翠水庫大合照



102年10月22日大統混油事件美食街稽查記者會





102年12月馬祖醫療支援業務交流合作一局長與郝市長合影



102年12月11日提供學童鮮奶記者會





103 年局長贈幼童元宵花燈



103 年 6 月 26 日局務會議參訪台北悠活村





103年9月3日食物登錄平台伴手禮專區啓用



103年局長與小朋友DIY感恩蛋糕





103年2014 健康城市與安全社區研討會晚宴



103年與文化局及張金鵬副市長參訪丹麥—在著名的小美人魚雕像前留影





103年局長暨聯醫團隊與漸凍人以「冰桶傳愛」



103年臺北悠活道路平權活動





103年11月15日局長和子女作品合影



103年12月5日赴馬祖進行業務交流—至北竿衛生所





103年12月5日北竿衛生所看到健康臺北季刊



103年12月16日高度近視防治專案記者會





103年12月3日與食物王卡得獎小朋友合影



103年12月5日赴馬祖進行業務交流



103年12月11日聯合醫院餐敘



103年12月5日赴馬祖進行業務交流





103年12月5日赴馬祖進行業務交流



103年12月11日聯合醫院餐敘



103年12月5日赴馬祖進行業務交流—南竿機場健康便利站



103年12月15日年終記者會與同仁合影







---

臺北市政府衛生局

---